

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 30.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования Центр детского творчества
«Радуга» муниципального района
Бирский район Республики Башкортостан



В.И. Абрамова

Приказ № 82-К от 31.08.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга».

1.2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» (далее – ЦДТ) функционирует Общее собрание работников ЦДТ, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников ЦДТ.

1.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников даёт право на самостоятельность ЦДТ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников ЦДТ относится:

- Принятие решений о необходимости заключения коллективного договора, принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка ЦДТ;
- Согласование локальных нормативных актов, касающихся ведения приносящей доход деятельности, распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, безвозмездных поступлений, программы развития ЦДТ;
- Определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда работников ЦДТ;
- Избрание представителей работников в органы и комиссии ЦДТ;
- Заслушивание ежегодных отчетов администрации ЦДТ о выполнении коллективного трудового договора;
- Определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам, выборы ее членов;
- Выдвижение коллективных требований работников ЦДТ и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- Участвовать в управлении ЦДТ;
- Выходить с предложениями и заявлениями на представителей Учредителя ЦДТ, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ЦДТ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;

4.3. Каждый участник Общего собрания работников имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания работников

5.1. В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых ЦДТ является основным местом работ.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- Организует деятельность Общего собрания работников;
- Информировать участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- Организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с администрацией ЦДТ);
- Определяет повестку дня (совместно с администрацией ЦДТ);
- Контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

5.4. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых ЦДТ является основным местом работы.

5.5. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.6. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность:

- За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- Дата проведения;
- Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- Повестка дня;
- Ход обсуждения вопросов;
- Предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- Решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

8. Заключительная часть

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.