

Рассмотрено и рекомендовано  
к утверждению на Общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1 от 30.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного  
учреждения дополнительного  
образования Центр детского творчества  
«Радуга» муниципального района  
Бирский район Республики Башкортостан



В.И. Абрамова

Приказ № 82-К от 31.08.2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке заключения и применения трудовых договоров в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

1. Настоящее Положение о порядке заключения и применения трудовых договоров в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано с целью максимального учета индивидуальных способностей работников, их материальной заинтересованности в качественном выполнении профессиональных обязанностей, а также повышения взаимной ответственности сторон, правовой и социальной защищенности работников.

2. Настоящее Положение определяет порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора; его сторон; их обязательства и ответственность; а также предмет и примерное содержание трудового договора; срок его действия, если он определяется; общие условия труда и социально-бытовое обеспечение работников.

3. Перед заключением трудового договора работник имеет право ознакомиться с настоящим Положением.

4. Трудовой договор с работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан (далее – ЦДТ «Радуга») может заключаться на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (часть первая ст.59 ТК РФ), а так же по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы в случаях, предусмотренных частью второй ст. 59 ТК РФ. Трудовой договор с работником заключается в письменной форме типового образца в двух экземплярах, подписывается работодателем и работником, заверяется печатью ЦДТ «Радуга». Отдельный экземпляр трудового договора хранится у каждой из сторон.

5. Сторонами трудового договора являются работодатель – ЦДТ «Радуга» и работник.

В трудовом договоре указываются:

- Фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя;
- Сведения о документах, удостоверяющих личность работника;

- Место и дата заключения трудового договора.

**6.** Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- Место работы (структурное подразделение);

- Трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации);

- Дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации или иным федеральным законом;

- Условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера);

- Режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил внутреннего распорядка, действующих ЦДТ);

- Условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

- Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника. При предоставлении работнику дополнительного отпуска в связи с особыми условиями труда, профессиональной спецификой, в трудовом договоре указывается продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и продолжительность дополнительных отпусков.

**7.** В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, конкретизирующие права и обязанности сторон, но не ухудшающие положение работника по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- Об испытании;

- О неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), персональных данных работников;

- О видах и об условиях дополнительного страхования работника;

- Об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

**8.** Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

**9.** При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (до трех месяцев). Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу. В период испытания на работника полностью распространяются положения трудового законодательства, коллективного договора и других локальных нормативных актов.

**10.** Работник, в целях защиты своих интересов, при заключении трудового договора и в случае возникновения разногласий (возможных трудовых споров) при его расторжении, вправе привлекать соответствующих специалистов или представителей профсоюзной организации ЦДТ для оказания ему практической помощи. Работодатель не должен препятствовать в этом работнику.

**11.** Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью договора.

**12.** Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

**13.** Работники ЦДТ «Радуга» имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно за две недели. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

**14.** Досрочное расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

**15.** Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения в порядке, установленном законодательством о труде.