

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной
организации МАУ ДО ЦДТ «Радуга»

Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования Центр детского творчества
«Радуга» муниципального района
Бирский район Республики Башкортостан



О.Г. Трофимова



В.И. Абрамова

Протокол № 1 от 08.12.2021 г.

Приказ № 117-К от 08.12.2021 г.

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на Общем собрании
трудоу коллектива
Протокол № 3 от 08.12.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Радуга» муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с «Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006г №413.

1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и работников и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и их представителей в области охраны труда в учреждении. Инициатором создания комиссии может выступать любая сторона

1.3. Численность КОТ – 4 человек

1.4. Срок полномочий – 3 года

1.5. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются директором МАУ ДО ЦДТ «Радуга». Представители комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В признании их деятельности неудовлетворительной, собрание вправе их отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.6. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении и является членом администрации МАУ ДО ЦДТ «Радуга».

1.7. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.8. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда, профессиональным союзом, инспектором по охране труда Управления образования муниципального района Бирский район РБ.

1.9. Для выполнения возложенных задач члены комитета (комиссии) получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет работодателя.

1.10. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательствами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными локальными актами МАУ ДО ЦДТ «Радуга».

II. Задачи комиссии

На комиссию возлагаются следующие основные задачи.

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессионального союза по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий, соглашений по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении, подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам спецодежды, компенсациях и льготах.

III. Функции комиссии

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюзного комитета, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведение образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращению работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности, проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке МАУ ДО ЦДТ «Радуга» к проведению обязательной сертификации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда МАУ ДО ЦДТ «Радуга».

3.6. Изучение состояния и использование помещений, их соответствий санитарно-гигиеническим условиям, обеспечения работников спецодеждой.

3.7. Оказание помощи работодателю в организации обучения работников безопасным приемам и методам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

IV. Права комиссии

Для осуществления возложенных функций комиссии представляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторах.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведение образовательного процесса. Соблюдение гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в учреждении.